

## Стоит запомнить!

- Прежде чем вступить в конфликт, подумайте, какой результат вы получите!
- Решайте проблему, а не сводите счёты.
- Проявляйте выдержку и не оскорбляйте людей в споре.
- Заставьте себя **СЛУШАТЬ** доводы своего оппонента.
- Не умаляйте возможности других, не переоценивайте свои способности и возможности.
- Умейте заставить себя молчать, когда вас задевают в мелкой ссоре, будьте выше мелочных обид.

- Умейте отстаивать свое мнение без оскорблений и грубости.
- Реализуйте себя в творчестве, а не в конфликтах.
- Будьте справедливы и честны в конфликте, не стремитесь главенствовать во что бы то ни стало.



Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №9



2024 г.

## Что такое конфликт?

**Конфликт** – столкновение противоположных направленных целей, интересов, позиций, мнений или взглядов оппонентов или субъектов взаимодействия.

## Причины возникновения конфликтов

- Борьба за лидерство.
- **Ущемление достоинства или амбиций одного из детей.**
- Не подтверждение ролевых ожиданий.
- **Психологическая несовместимость.**
- Конфликтное поведение как норма общения для одного из противников.

## Разрешение конфликта – это:

- минимизация проблем, разделяющих стороны, осуществляемая через поиск компромисса, достижения согласия;
- **устранение полностью или частично причин, породивших конфликт;**
- изменение целей участников конфликта;
- **достижение соглашения по спорному вопросу между участниками.**



## Два способа разрешения конфликта:

### ДЕСТРУКТИВНЫЙ

- «Уйду, и не буду с ним играть»
- «Сам буду играть»
- «Позову воспитателя и она заставит всех играть»
- «Всех побью и заставлю играть»

### КОНСТРУКТИВНЫЙ

- «Предложу другую игру»
- «Спрошу у ребят, во что лучше поиграть»